

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

Volume 55, numéro 1, 2000

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051304ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051304ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2000). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(1), 192-195. <https://doi.org/10.7202/051304ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Symposium : Analyser les entretiens biographiques. L'exemple des récits d'insertion », Didier Demazière, Claude Dubar, Olivier Schwartz, Catherine Paradeise, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 4, 1999, 453–480.

« Débat sur la recherche. La recherche entre utilité et mondanité », Bernard Galambaud, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 34, 1999, 44–52.

#### I Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Individual Agreement-Making in Australian Workplaces: Incidence, Trends and Features », Mark Wooden, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 3, 1999, 417–445.

« Employee Stock Ownership Plans: Union Influence and Stakeholder Interest », Patrick P. McHugh, Joel Cutcher-Gershenfeld and Michael Plozin, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 4, 1999, 535–560.

« Les causes d'une participation à la grève : grévistes et non-grévistes de la Noranda Mines Ltd, juin 1934 », Guy Gaudreau, *Labour/Le Travail*, n° 44, 1999, 47–71.

#### I Organisations syndicales et patronales

##### *Union and Employer Organizations*

« The British Merger Movement: The Importance of the Aggressive Unions »,

Fiona Colgan, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 5, 1999, 444–463.

#### I Droit du travail

##### *Labour Law*

« Le droit du travail face à l'hétérogénéité des relations salariales », Jean-Louis Beffa, Robert Boyer et Jean-Philippe Touffut, *Droit Social*, n° 12, 1999, 1039–1051.

« What's Law Got To Do With It? The IWA and the Politics of State Power in British Columbia, 1935-1939 », Andrew Parnaby, *Labour/Le Travail*, n° 44, 1999, 9–46.

*The Portability of Collective Bargaining Law*, special section, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 3–70. Articles : « Modern Companies and Modern Manors : Placing Statutory Trade Union Recognition in Context », Mark Freedland, « Recognition Laws : The U.S. Experience and its Relevance to the U.K. », William B. Gould IV, « Some Thoughts on the American Model », Joseph R. Grodin, « Exclusive Representation : A Comparative Inquiry into a Unique American Principle », Clyde W. Summers.

« The Directive Concerning the Posting of Workers: Synchronization of the Functions of National Legal Systems », Eeva Kelehmäinen, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 71–104.

« Rest in the Rest of the World », Marc Linder and Ingrid Nygaard, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 105–124.

## I Gestion des ressources humaines et des organisations

### *Human Resources Management and Organizations*

« Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines : impacts sur les compétences et la mobilisation », Thierry Wils, Christiane Labelle et Gilles Guérin, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 20–31.

« Commentaire sur 'Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines : impacts sur les compétences et la mobilisation' », Daniel Nerron, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 32–33.

« Impartition : stratégie ou tragédie concurrentielle ? », Jean Nollet, Mattio-Diorio et Marie-Hélène Jobin, *Gestion*, 24, n° 4, 1999, 40–47.

« Travail autonome : des volontaires et des involontaires. Vers de nouvelles formes de pratiques entrepreneuriales », Louis Jacques Filion, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 48–56.

*Un dossier sur le perfectionnement professionnel*, numéro spécial, *Optimum*, vol. 29, n° 4, 1999, 1–55. « Être à l'écoute des gens pour savoir ce qu'ils pensent », V. Peter Harder, « Le perfectionnement professionnel des travailleurs du savoir de la fonction publique fédérale : le point de vue des employés », Linda Duxbury, Natalie Lam et Lorraine Dyke, « Le perfectionnement professionnel : ce qu'en pensent les fonctionnaires », Lorraine Dyke, Linda Duxbury et Natalie Lam, « Le perfectionnement professionnel dans les organisations aux pratiques exemplaires : facteurs essentiels à la réussite », Natalie Lam, Lorraine Dyke et Linda Duxbury, « Le perfectionnement professionnel à Statistique Canada », Ivan Fellegi, « Quelle voie devrait suivre la fonction publique fédérale ? Principales recommandations découlant de la recherche », Linda Duxbury, Lorraine Dyke et Natalie Lam, « Faire face à la réalité », V. Peter Harder.

« Valeurs et croyances organisationnelles dans les codes d'éthique des entreprises manufacturières », Michel Dion, *Revue Organisations et Territoires*, vol. 9, n° 1, 2000, 47–56.

« Les régulations autonomes du personnel en contact avec la clientèle : le cas des agents généraux d'assurance », David Alis, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 34, 1999, 15–29.

« The HR Implications of Supply Chain Relationships », Harry Scarbrough, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 1, 2000, 5–17.

« Evolving High Commitment Management and the Experience of the RAC Call Centre », Sue Hutchinson, John Purcell and Nick Kinnie, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 1, 2000, 63–78.

## I Sociologie du travail

### *Sociology of Work*

« Obscuring But Not Reducing Managerial Control: Does TQM Measure Up to Democracy Standards? », Joyce Rothschild and Marjukka Ollilainen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 4, 1999, 583–624.

« Les régulations autonomes du personnel en contact avec la clientèle : le cas des agents généraux d'assurance », David Alis, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 34, 1999, 15–29.

« Une analyse du travail de préposées à l'accueil pendant la restructuration des services de santé », Karen Messing, Ana Maria Seifert et Diane Elabidi, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 2, 1999, 85–108.

## I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

### *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Broadening the Scope of Benchmarking: Radar Charts and Employment Systems », Günther Schmid, Holger

Schütz and Stefan Speckesser, *Labour*, vol. 13, n° 4, 1999, 879–900.

« Contraintes structurelles, politique sociale et pauvreté », Tiina Mäkinen, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 52, n° 4, 1999, 3–28.

« General and Specific Training: Evidence and Implications », Mark A. Loewenstein and James R. Spletzer, *The Journal of Human Resources*, vol. 34, n° 4, 1999, 710–733.

*RMI : La fraternité sous conditions ?* Dossier spécial, *Économie et humanisme*, n° 351, décembre 1999, 5–72.

« Neoliberalismo y Estado social », Francisco José Contreras Pelaez, *Revista de Fomento Social*, vol. 54, n° 215, 1999, 309–342.

*Assurance, assistance, solidarité*, numéro spécial, *La revue de l'IREs*, n° 30, 1999/2000, 5–229. Articles : « Assurance, assistance, solidarité : quels fondements pour la protection sociale des salariés ? », Christine Daniel, Carole Tuchsirer, « Républicains, socialistes et syndicalistes face à la solidarité (1890–1910) : l'introuvable consensus », Jean-Marie Pernot, Carole Tuchsirer, « Les politiques d'assistance : de l'intégration à la relégation », Colette Bec, « La protection sociale d'entreprise ou la solidarité fragmentée », Lucy apRoberts, « De l'assurance chômage à l'assistance chômage : de la dégradation des statuts », Sylvie Morel, « Égalité devant les soins, égalité devant la santé : quel rôle pour l'assurance-maladie ? », Pierre Volonvitch, « Pour une économie politique de la protection sociale », Pierre Concialdi, « Assurances sociales, solidarité nationale, salaire socialisé », Bernard Friot.

### **I Équité au travail** *Equity at Work*

*Femmes, genre et travail (première partie)*, numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 138, n° 3, 1999, 239–360. « Femmes et égalité : l'approche fondée sur les capacités »,

Martha Nussbaum, « L'action positive dans l'emploi : la jurisprudence récente face à une notion complexe », Jan Hodges-Aeberhard, « Statistiques du travail : rendre également compte de la situation des femmes et des hommes », Adriana Mata Greenwood, « Le travail non rémunéré : le débat n'est pas clos », Lourdes Beneria, « Responsabilités familiales et sociales : les normes du comportement masculin et féminin et leurs incidences économiques », M. V. Lee Badgett et Nancy Folbre.

« Gains des femmes/gains des hommes », Diane Galarneau et Louise Earl, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 4, 1999, 22–29.

« Women's Earnings/Men's Earnings », Diane Galarneau and Louise Earl, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 11, n° 4, 1999, 20–26.

« De la ségrégation sexuelle des postes à la mixité au travail : étude d'un processus », Sabine Fortino, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 4, 1999, 363–384.

« L'équité salariale : un principe inattaquable, une mise en œuvre discutable », Nicole Fortin et Paul Lanoie, *Gestion*, vol. 24, n° 4, 1999, 10–11.

*Women in the Workforce*, special issue, *Monthly Labor Review*, vol. 122, n° 12, 1999, 3–43. « Participation », Howard N. Fullerton, Jr., « Earnings », Mary Bowler, « Marriage, Children, and Employment », Philip N. Cohen and Suzanne M. Bianchi, « Gender and Promotions », Sandra E. Black.

« Une analyse du travail de préposées à l'accueil pendant la restructuration des services de santé », Karen Messing, Ana Maria Seifert et Diane Elabidi, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 2, 1999, 85–108.

« Des programmes volontaires d'accès à l'égalité, dix ans après », Marie-Josée Legault, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 2, 1999, 109–138.

### I Santé et sécurité au travail *Health and Safety at Work*

« The ILO and the Australian Contribution to the International Labour Standards Debate », Chris Nyland and Rob Castle, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 3, 1999, 355–371.

« Union-Member Relations and Satisfaction with Unions in South Korea », Stephen J. Frenkel and Sarosh Kurvill, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 4, 1999, 559–576.

### I Études comparatives *Comparatives Studies*

« Swedish Engineering Employers: The Search for Industrial Peace in the Absence of Collective Bargaining », Peter Sheldon and Louise Thornthwaite, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 5, 1999, 514–532.

« L'OIT a quatre-vingt ans : quatrième âge ou nouvelle jeunesse ? », Alain Euzéby, *Droit Social*, n° 1, janvier 2000, 6–65.

« Productivity Agreements and Industrial Relations in India », Kurioakose Mamkoottam, *Management and Change*, vol. 3, n° 2, 1999, 27–62.

*The Portability of Collective Bargaining Law*, special section, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 3–70. Articles « Modern Companies and Modern Manors : Placing Statutory Trade Union Recognition in Context », Mark Freedland, « Recognition Laws: The U.S. Experience and its Relevance to the U.K. », William B. Gould IV, « Some Thoughts on the American Model », Joseph R. Grodin, « Exclusive Representation : A Comparative Inquiry into a Unique American Principle », Clyde W. Summers.

« The Directive Concerning the Posting of Workers: Synchronization of the

Functions of National Legal Systems », Eeva Kelehmäinen, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 71–104.

« Rest in the Rest of the World », Marc Linder and Ingrid Nygaard, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 20, n° 1, 1998, 105–124.

« El proceso de globalización de la economía mundial. Una mirada latinoamericana », Alejandro Duran Cardenas, *Revista de Fomento Social*, vol. 54, n° 215, 1999, 343–364.

### I Généralités *General*

*The 10<sup>th</sup> Anniversary of the Fall of the Berlin Wall*, special issue, *South-East Europe Review*, vol. 2, n° 1, 1999, 5–170.

*Symposium: Recent Developments in Australian Industrial Relations: A Unique Experience?* special section, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 24, n° 3, 1999, 219–343. Articles: « Introduction », Mark Bray and Shane Ostefeld, « Swings and Shifts in Australian Industrial Relations : Employer Dominance in the 1990s », Laura Bennett, « The Transition and Decline of the ACTU during the 1990s : From a 'Governing Institution' to a 'Servicing' Organization », Chris Briggs, « The Rise of Individualism in Australian Industrial Relations », Peter Waring, « Equal Opportunity in Australia in the 1990s », Glenda Strachan and Suzanne Jamieson, « The Role of the State and Australian Public Sector Industrial Relations : Depoliticisation and Direct Intervention », Peter Fairbrother and Duncan Macdonald.

*Assurance, assistance, solidarité*, numéro spécial, *La revue de l'IRES*, n° 30, 1999/2000, 5–229.